

« Утверждаю»
директор
КГУП «Гостиница «Славгород»
И.С. Фетисенков
20 января 2020г.



ПЛАН

мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции Краевого государственного унитарного предприятия «Гостиница «Славгород» на 2020 гг.

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции КГУП «Гостиница «Славгород» на 2020 год разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Закона Алтайского края от 03.06.2010 №46-ЗС "О противодействии коррупции в Алтайском крае.

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции КГУП «Гостиница «Славгород»

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

- Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в КГУП «Гостиница «Славгород».
- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации КГУП «Гостиница «Славгород»
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

2.2. Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений.
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.
- Формирование антикоррупционного сознания сотрудников гостиницы.
- Обеспечение неотвратимости ответственности директора, администрации и сотрудников КГУП «Гостиница «Славгород» за совершение коррупционных правонарушений.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.
- Укрепление доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников КГУП «Гостиница «Славгород»

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.2	Актуализация локальных актов по противодействию коррупции	Директор	1 раз в год
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор	1 в полугодие
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Проведение информирования сотрудников предприятия об изменениях антикоррупционного законодательства.	Директор	1 раз в полугодие
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор	постоянно
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор	ежеквартально
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	ежегодно
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках своих полномочий	Директор	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор	по мере необходимости
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников КГУП "Гостиница "Славгород" с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор	по мере необходимости
3.5	Проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, Организация различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции	Директор	ежегодно
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1	Информационное взаимодействие директора с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор	по мере необходимости
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности			
5.1	Размещать на сайте Учреждения материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	Директор	1 в год